



-----ATA-----

-----Aos dezanove dias do mês de fevereiro de dois mil e dezoito, pelas dezoito horas e de acordo com o Aviso do procedimento concursal, publicado no Diário da República no dia dezanove do mês de fevereiro de dois mil e dezoito, reuniu na Sala do Conselho Pedagógico, o Júri, para a condução do procedimento concursal comum de recrutamento para ocupação de dois postos de trabalho em regime de contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo a tempo parcial, para a carreira e categoria de assistente operacional, de grau 1, para o cumprimento de 3,5 horas diárias, a serem prestadas nos dias úteis, até ao dia 15 de junho de dois mil e dezoito, composto pelo Subdiretor Eduardo Augusto Vicente da Silva, pelo Adjunto da Direção Eurico Martinho Viegas Bárbara e pela Encarregada Operacional Maria Emília Gonçalves Afonso Vargas, com a seguinte ordem de trabalhos:-----

-----Conforme estabelecido no ponto 15.1 do Aviso do procedimento concursal será utilizado o método de seleção obrigatório Avaliação Curricular, que visa analisar a qualificação dos candidatos, designadamente a habilitação académica ou profissional, percurso profissional, relevância da experiência adquirida e da formação realizada e do tipo de funções exercidas. Será expressa numa escala de 0 a 20 valores com valoração às centésimas, sendo a classificação obtida através da média aritmética ponderada das classificações dos elementos a avaliar. Para tal serão considerados e ponderados os elementos de maior relevância para o posto de trabalho a ocupar, e que são os seguintes: Habilitação Académica de Base (HAB) ou Curso equiparado, Experiência Profissional (EP) e Formação Profissional (FP), de acordo com a seguinte fórmula: -----

$$AC = \frac{HAB + 5(EP) + 2(FP)}{8}$$

e de acordo com os seguintes critérios de seleção: -----

---- - Habilitação Académica de Base (HAB), graduada de acordo com a seguinte pontuação:-----

- a) 20 Valores — Habilitação de grau académico superior ou 12.º ano de escolaridade ou de curso que lhe seja equiparado; -----
- b) 18 Valores — 9.º ano de escolaridade; -----
- c) 16 Valores — 6.º ano de escolaridade; -----
- d) 10 valores — 4.º ano de escolaridade ou experiência profissional, devidamente comprovada, para o exercício das funções. -----

----- - Experiência Profissional (EP), classificada de acordo com o tempo de serviço no exercício das funções inerentes à categoria, de acordo com a seguinte pontuação: -----

- a) 20 Valores — 3 anos ou mais tempo de serviço no exercício de funções em realidade social, escolar educativa do contexto onde desempenhará as funções para as quais se promove o presente procedimento concursal; -----
- b) 18 Valores — 1 ano ou mais e menos de 3 anos de tempo de serviço no exercício de funções em realidade social, escolar educativa do contexto onde desempenhará as funções para as quais se promove o presente procedimento concursal; -----
- c) 14 Valores — entre 6 meses e 1 ano de tempo de serviço no exercício de funções inerentes à carreira e categoria em realidade social, escolar e educativa do contexto onde desempenhará as funções para as quais se promove o presente procedimento concursal; -----

d) 12 Valores — até 6 meses de tempo de serviço no exercício de funções inerentes à carreira e categoria em realidade social, escolar e educativa do contexto onde desempenhará as funções para as quais se promove o presente procedimento concursal: -----

e) 10 Valores — Com tempo de serviço não formalizado ou sem tempo de serviço comprovado no exercício de funções inerentes à carreira e categoria em realidade social, escolar e educativa do contexto onde desempenhará as funções para as quais se promove o presente procedimento concursal. -----

----- - Formação Profissional (FP) — formação profissional direta ou indiretamente relacionada com as áreas funcionais a recrutar. Será valorada de acordo com a seguinte pontuação: -----

a) 20 Valores — Formação certificada, diretamente relacionada com a área funcional, num total de 30 ou mais horas; -----

b) 18 Valores — Formação certificada, diretamente relacionada com a área funcional, num total de 15 horas ou mais e menos de 30 horas; -----

c) 14 Valores — Formação certificada, indiretamente relacionada, num total de 30 ou mais horas; -----

d) 12 Valores — Formação certificada, indiretamente relacionada, num total de 15 horas ou mais e menos de 30 horas; -----

e) 10 valores — Sem Formação direta ou indiretamente relacionada com a área vocacional. -----

----- - Classificação Final: A resultante da classificação obtida pelo método de seleção constituirá a classificação final do candidato. -----

----- - Critério de desempate: -----

----- - Em caso de igualdade de valoração os critérios de desempate a adotar são os constantes no n.º 1 do artigo 35.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro com as alterações introduzidas pela Portaria n.º 145-A/2011 de 6 de abril. -----

----- Os candidatos que obtenham uma valoração inferior a 9,5 valores no método de seleção (AC) consideram-se excluídos da lista unitária de ordenação final. -----

----- Nada mais havendo a tratar, deu-se por encerrada a reunião, de que se lavrou a presente ata que, depois de lida e aprovada, vai ser assinada por todos os elementos. -----





