



Ano Letivo 2017-18



## LISTA D

### MEMBROS DA LISTA

- João Teixeira, n.º13-9ºA
- Leonor Silva, n.º16-9ºA
- António Marreiros, n.º5-9ºE
- Martim Viegas n.º24-9ºA
- Joana Coelho, n.º12-9ºA
- Bruna Pádua, n.º6-9ºA
- Francisca Sequeira, n.º10-9ºA
- Madalena Munoz, n.º11-9ºF
- Marlene Carlos, n.º25-9ºA
- André Silva, n.º3-9ºB

### MEDIDAS:

- ✓ Igualdade de Salários; Apesar de existir esta mesma lei não é aplicada sendo que no ano de 2017 as mulheres trabalhadoras a tempo inteiro receberam menos 15% que os trabalhadores do sexo masculino;
- ✓ Igualdade de oportunidades de cargos políticos e administrativos para ambos os géneros; Segundo estudos feitos existe um maior número de trabalhadores do sexo masculino em cargos superiores do que trabalhadoras porque: O género da pessoa é incorretamente usado como fator nessa decisão em vez da competência e mérito do candidato, existe falta de empreendedorismo e a não progressão na carreira das mulheres por causa do seu horário pouco flexível pois têm outras preocupações como os seus filhos;
- ✓ Criação de um departamento Especializado em Igualdade de Género para controlar situações de desigualdade no emprego e no geral e assim evitar situações como o desrespeito e discriminação por alguém por causa do seu género.